

Uchwała Nr
Rady Gminy Chełm
z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełm

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), Rada Gminy Chełm uchwala, co następuje:


§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Chełm:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10370 zł.;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3450 zł.;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia ustalonego od dnia 07 maja 2024 r.

Radca Prawny

Anna Bukowska

SEKRETARZ GMINY

Małgorzata Bukowska-Witos

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

W przepisach art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych ustawodawca wylicza składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące, wójtowi, będącemu pracownikiem samorządowym, do których zalicza wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagrodę jubileuszową, jednorazową odprawę w związku z przejściem na emeryturę bądź rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie na zasadach określonych w odrębnych przepisach, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny, który przysługuje z tytułu zajmowania danego stanowiska i związanych z tym zadań.

Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że „... wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”.

Zapisy powyższej ustawy w art. 37 ust 3 stanowią, że *„Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, (tj. m.in. wójta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw”, zaś minimalne wynagrodzenie określa ust.4, „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, (tj. m.in. wójta) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”.*

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego został określony w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. Powyższe przepisy określają, że dla wójta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego to: 10.430,00 zł., a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3.450,00 zł.

Jednocześnie § 6 rozporządzenia stanowi, że dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Uwzględniając 11,2-krotności kwoty bazowej wynoszącej obecnie 1789,42 zł. maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełm Wiesława Kociuby może wynosić 20.041,50 zł. miesięcznie. Proponowane w uchwale wynagrodzenie łącznie to kwota 20.040,00 zł. miesięcznie

Mając na uwadze powyższe zapisy jak również zakres i złożoność działań Wójta Wiesława Kociuby ukierunkowanych na realizację wielu inwestycji gminnych oraz Jego umiejętności w pozyskiwaniu środków na ich finansowanie, to proponowane wynagrodzenie jest w pełni uzasadnione.