

Uchwała Nr
Rady Gminy Chełm
z dnia 19 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Chełm

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 i Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i 1260), Rada Gminy Chełm uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Chełm:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10950 zł.;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3650 zł.;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr II/7/2024 Rady Gminy Chełm z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełm

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia ustalonego od dnia 01 lipca 2025 r.

SKARBNIK GMINY

Małgorzata Bukowska - Witos

Rada Prawny

Anna Bukowska

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy zaś art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że „... wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”.

Zapisy powyższej ustawy w art. 37 ust 3 stanowią, że „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, (tj. m.in. wójta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw”, zaś minimalne wynagrodzenie określa ust.4, „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, (tj. m.in. wójta) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego został określony w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 i Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i 1260), Powyższe przepisy określają, że dla wójta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego to: 10950,00 zł., a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3650,00 zł.

Jednocześnie §6 rozporządzenia stanowi, że dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Biorąc pod uwagę powyższe zapisy, a jednocześnie profesjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową realizowanie przez Wójta Wiesława Kociubę nałożonych obowiązków, w tym realizację wielu inwestycji i pozyskiwanie środków na ich finansowanie, to proponowane wynagrodzenie jest w pełni uzasadnione.